

4 DE ABRIL | EDIÇÃO 65/2025

ACT POTIGÁS

No dia 23/1/2025, encaminhamos a Pauta de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2025-2027, aprovada em assembleia pelos empregados da POTIGÁS. Mas, somente no dia 21/3/2025, 2 meses depois, a POTIGÁS concordou em iniciar as reuniões de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2025-2027 e no dia 28/3/2024 aconteceu a segunda reunião de negociação.

CLÁUSULAS ACORDADAS EM CONFORMIDADE COM O ACT

- Primeira – Vigência
- Segunda – Abrangência
- Terceira – Salários
- Quinta – Gratificação de Função de Confiança
- Sexta – Adicional de Periculosidade
- Sétima – Pagamento de Remuneração e Benefícios
- Oitava – Descontos nos Salários
- Nona – Regime da Jornada de Trabalho
- Décima Primeira – Calendário Institucional
- Décima Segunda – Controle da Jornada de Trabalho
- Décima Terceira – Compensação de Horas
- Décima Quarta – Horas Extras
- Décima Sexta – Faltas
- Vigésima – Gratificação de Férias
- Vigésima Primeira – PLRVigésima Sétima – Licença Maternidade
- Vigésima Oitava – Licença Paternidade
- Trigésima – Acidente de Trabalho
- Trigésima Quarta – Cronograma Anual de Férias
- Trigésima Sexta – Pagamento de Férias
- Trigésima Sétima – Gerenciamento de Desempenho
- Trigésima Nona – Integridade do Empregado
- Quadragésima – Multa por Descumprimento
- Quadragésima Primeira – Registro
- Quinquagésima Primeira – Foro

✘ CLÁUSULAS RETIRADAS DE PAUTA

Também houve consenso em retirada da pauta de negociações as seguintes cláusulas: CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA (CONVÊNIO FARMÁCIA), CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA (CONVÊNIO ESCOLA), CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA (QUADRO DE AVISO), CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA (COMPROMISSO DE CUMPRIR O ACT), CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA (REUNIÕES ACOMPANHAMENTO ACT).

AS DEMAIS CLÁUSULAS DA PAUTA DE NEGOCIAÇÃO PERMANECEM NA MESA DE NEGOCIAÇÃO.

IMPASSES NAS NEGOCIAÇÕES

Na primeira reunião, 21/3/2024, solicitamos a POTIGÁS a assinatura do Termo de Compromisso onde garantiria a data base de 1 de abril, como também a prorrogação do ACT atual e todos os seus benefícios. Porém, fomos surpreendidos pela **NEGATIVA da POTIGÁS** em assinar o termo. Visando garantir os direitos dos empregados da POTIGÁS, o SINTERN ajuizou no Tribunal Regional do Trabalho um Protesto da data base.

POTIGÁS protelou o início das negociações e agora quer tensionar, procurando dificultar a negociação. Não aceitaremos pressão. Acreditamos no modelo negocial de resolver as diferenças.

Solicitação de Informações sobre Benefícios à POTIGÁS para Avanço nas Negociações

O SINTERN solicitou à POTIGÁS informações detalhadas sobre os benefícios concedidos, incluindo o tipo de benefício, os custos envolvidos e a quantidade de empregados e dependentes alcançados. Esses dados são fundamentais para o processo negocial, pois permitem que a comissão de negociação, que representa os trabalhadores, tenha melhores condições para agilizar as tratativas. Continuamos no aguardo das respostas para avançar rumo a uma conclusão.

**UNIÃO DOS TRABALHADORES(AS)
É CHAVE DE TODAS AS VITÓRIAS**

NOSSA LUTA É COLETIVA

A construção de um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que garanta direitos, avanços e valorização só é possível com a união dos trabalhadores. O sindicato existe para representar, defender e negociar em nome da categoria, mas sua força depende da participação de cada trabalhador. Estar unido ao SINTERN é essencial para enfrentar os desafios, conquistar melhorias e garantir respeito nas negociações com a empresa.

A Potigás precisa respeitar os empregados(as) e atender de fato suas necessidades pois são eles que através do trabalho fazem a empresa crescer.

O SINTERN convida todos os empregados(as) da Potigás a se somarem à luta por um ACT justo, transparente e que valorize quem realmente move essa empresa: seus empregados(as).

Juntos, somos mais fortes. Participe!
SINTERN – ENERGIA, TRABALHO E LUTA!



APOIE SEU SINDICATO

A contribuição sindical é uma grande aliada na manutenção da luta da classe trabalhadora.

É por meio do Sindicato que fortalecemos a garantia e a conquista de direitos.

**TRABALHADOR CONSCIENTE
SE JUNTA NA LUTA!**



ABRIL VERDE

Mês de Conscientização e Prevenção de Doenças e Acidentes de Trabalho

Um futuro tranquilo depende do cuidado com a sua vida hoje.



@sindicatosintern